



Liceo Classico Statale-Liceo delle Scienze Umane "Francesco Durante"

Via G. Matteotti 132 - 80027 - Frattamaggiore - Napoli

Tel. 081 8318981 - Mail: napc300002@ISTRUZIONE.it - PEC: napc300002@PEC.istruzione.it

Codice Fiscale: 80032500631 - C.M.: NAPC300002 - C.U.U.: UF39A2

LICEO CLASSICO "F. DURANTE"
FRATTAMAGGIORE
Prot. 0004438 del 01/07/2024
VI (Uscita)

All'Albo
Al sito
Agli atti

OGGETTO: Decreto di pubblicazione delle graduatorie (personale interno) da impiegare come componente del gruppo di lavoro a valere per il progetto "PNRR STEM e Multilinguismo" Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" (DM 65/2023) - INTERVENTO A-B.

Titolo del Progetto: "GET TO IMPROVE!"

Identificativo Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-27595

CUP: D74D23003160006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 12 aprile 2023, n. 65 di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- VISTA la linea di investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" della Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" – del PNRR, finanziato dall'Unione europea – Next Generation



- EU, a titolarità del Ministero dell'istruzione e del merito;
- VISTO che il PNRR, nell'ambito della citata Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1, relativamente al predetto investimento, prevede, tra le altre cose, che “la misura mira a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, con particolare riguardo verso le pari opportunità”;
- RILEVATO che l'investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” della Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca, del PNRR, è stato finanziato per complessivi euro 1,1 miliardi;
- Considerato che con le Istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot.n. 132935 del 15 novembre 2023 sono state fornite specifiche indicazioni per la progettazione e la gestione degli interventi;
- VISTE le delibere del Collegio dei Docenti (N. 124 del 17/05/2024 e N. 129 del 07/06/2024) e del Consiglio di Istituto (N. 39 del 21/05/2024 e N. 42 del 10/05/2024) per la realizzazione dei progetti ai Fondi PNRR finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione del 12 aprile 2023, n. 65, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”;
- VISTO che in data 30/01/2024 è stato firmato l'accordo di concessione dell'Unità di missione per il PNRR, dopo aver verificato la conformità del progetto;
- VISTO il Decreto di assunzione in bilancio (prot. n. 2156 del 28/03/2024) relativo al progetto in oggetto;
- Considerata la necessità di selezionare dei docenti che comporranno il gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo;
- VISTO l'avviso di selezione (prot. n. 4238 del 20/06/2024) rivolto a personale interno che comporrà il gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo per la realizzazione del progetto “PNRR STEM e Multilinguismo” Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” (DM 65/2023) - INTERVENTO A-B;
- VISTA la dichiarazione del Dirigente Scolastico (Prot. N. 4437 del 01/07/2024), che in autonomia ha proceduto alla valutazione delle istanze pervenute da personale interno all'Istituzione Scolastica, da impiegare come componente del gruppo di lavoro per la linea di Intervento A-B relativamente al progetto specificato in oggetto;

DECRETA

La pubblicazione, all'albo e sul sito web della scuola <https://www.liceofrancescodurante.edu.it/>, della graduatoria provvisoria relativa ai docenti che comporranno il gruppo di lavoro per il progetto PNRR STEM e Multilinguismo (DM 65/2023) per la linea di Intervento A-B.

Le suddette graduatorie, avranno valore di notifica agli interessati, che potranno inoltrare eventuale reclamo al Dirigente scolastico entro 7 giorni dalla data di pubblicazione. Trascorsi i 7 giorni, la graduatoria diventerà definitiva e la Scuola provvederà ad informare il personale collocato in posizione utile nella graduatoria di merito, in relazione alle esigenze organizzative dei corsi e procederà all'assegnazione degli incarichi ed alla stipula dei contratti secondo in base alle esigenze definite.



Si ricorda che l'inserimento nelle graduatorie non costituisce obbligo di chiamata da parte dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Prof. ssa Ambrosino Ersilia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce
il documento cartaceo e la firma autografa



Graduatoria componenti gruppo di lavoro interno per i percorsi formativi afferenti alla linea di Intervento A

Area	Descrittore	Punti	Candidato N.1 Mormile Giuseppina	Candidato N.2 Caputo Rosa	Candidato N.3 Guardasol e Cristina	Candidato N.4 Carrella Anna
	A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti	4	4	4	4
A. ISTRUZIONE E FORMAZIONE	A2. LAUREA (triennale, in alternativa al punto A1, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti				
	A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti				
B. CERTIFICAZIONI	B1. Competenze Certificate[1] (se attinenti con l'incarico) (max 3 certificazioni)	2 punti per certificazioni	6		2	9
C. ESPERIENZE	C1. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze lavorative professionali, pubbliche o private, se attinenti con l'incarico) (max 5 esperienze)	3 punti per esperienza	15	15		
	C2. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni sull'argomento, se attinenti con l'incarico) (max 5 esperienze)	1 punto per esperienza				
	C3. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso corsi seguiti (min 12 ore) per i quali è stato rilasciato un attestato) (max 5 esperienze)	2 punti per esperienza	10	10	6	
	C4. ALTRE ESPERIENZE PREGRESSE (debitamente documentate) (max 5 esperienze)	2 punti per esperienza	10	10	10	8
D. COLLOQUIO	D1. EVENTUALE COLLOQUIO CON IL CANDIDATO	12 punti per esperienza				
	TOTALE	70	45	39	22	21



Graduatoria componenti gruppo di lavoro interno per i percorsi formativi afferenti alla linea di Intervento B

Area	Descrittore	Punti	Candidato N.1 Nome e Cognome	Candidato N.2 Nome e Cognome	Candidato N.3 Nome e Cognome	Candidato N.4 Nome e Cognome
	A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti	4	4	4	4
A. ISTRUZIONE E FORMAZIONE	A2. LAUREA (triennale, in alternativa al punto A1, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti				
	A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2, se attinente alla selezione, un solo titolo)	4 punti				
B. CERTIFICAZIONI	B1. Competenze Certificate[1] (se attinenti con l'incarico) (max 3 certificazioni)	2 punti per certificazione	6		2	9
C. ESPERIENZE	C1. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze lavorative professionali, pubbliche o private, se attinenti con l'incarico) (max 5 esperienze)	3 punti per esperienza	15	15		
	C2. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni sull'argomento, se attinenti con l'incarico) (max 5 esperienze)	1 punto per esperienza				
	C3. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso corsi seguiti (min 12 ore) per i quali è stato rilasciato un attestato) (max 5 esperienze)	2 punti per esperienza	10	10	6	
	C4. ALTRE ESPERIENZE PREGRESSE (debitamente documentate) (max 5 esperienze)	2 punti per esperienza	10	10	10	8
D. COLLOQUIO	D1. EVENTUALE COLLOQUIO CON IL CANDIDATO	12 punti per esperienza				
	TOTALE	70	45	39	22	21